

**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,  
направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников  
ФГБУ «Колымское УГМС»**

## **I. Общие положения**

1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (далее – Стандарты) ФГБУ «Колымское УГМС».

## **II. Ценности**

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах.

2.3. Развитие означает непрерывное совершенствование Стандартов в соответствии с развитием действующего законодательства.

## **III. Законность и противодействие коррупции**

3.1. Приоритетом в деятельности ФГБУ «Колымское УГМС» является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников ФГБУ «Колымское УГМС» недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

3.3. Для целей соблюдения законодательства РФ и локальных нормативных актов ФГБУ «Колымское УГМС» приказом начальника управления определены ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, уполномоченные следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

3.4. Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые ФГБУ «Колымское УГМС», являются главными приоритетами в отношениях с поставщиками, потребителями и третьими лицами

3.7. В ФГБУ «Колымское УГМС» не допускаются:

3.7.1. Любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполняются требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.7.2. Обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий. В случае принуждения работника к предоставлению перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом начальника ФГБУ «Колымское УГМС» (либо лицо его замещающего) для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

3.7.3. «Мошенническая деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства

3.7.4. «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

3.7.5. «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны

## **IV. Обращение с подарками**

4.1. Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников ФГБУ «Колымское УГМС» тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

Подарки (выгоды) определяются как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением ФГБУ «Колымское УГМС» своей деятельности.

4.2. Работникам ФГБУ «Колымское УГМС» строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

Дозволяется принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение.

4.3. В ФГБУ «Колымское УГМС» запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением ФГБУ «Колымское УГМС» договоров и осуществлением им иной предпринимательской деятельности:

4.3.1. Деньги: наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников ФГБУ «Колымское УГМС» или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции;

4.4. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

4.5. Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

## **V. Недопущение конфликта интересов**

5.1. ФГБУ «Колымское УГМС» прикладывает все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника.

## **VI. Конфиденциальность**

6.1. Работникам ФГБУ «Колымское УГМС» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты ФГБУ «Колымское УГМС».

6.2. Передача информации внутри ФГБУ «Колымское УГМС» осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.